

В диссертационный совет Д 224.008.01

Отзыв

на автореферат диссертации Мусаева Батала Ахмедовича на тему: «Влияние нестандартной занятости на изменения социально-трудовых отношений», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Диссертационная работа Б.А. Мусаева посвящена анализу влияния нестандартной занятости на социально-трудовые отношения, что в современных условиях является, несомненно, актуальным. Распространение нестандартных видов занятости оказывает отрицательное воздействие на сложившиеся социально-трудовые отношения, изменяя их социальную направленность, сокращая гарантии занятости и социальную защищенность работников, что требует серьезной теоретической и практической проработки. Основное внимание автор сосредоточил на анализе различных видов нестандартной занятости, рассматривая их конкретное влияние на изменения социально-трудовых отношений. Такой подход позволил диссертанту обосновать причины широкого развития нестандартной занятости и раскрыть ее сущность и содержание, которые отражают ее отличия от всех других видов занятости. Уточненные критерии отнесения видов занятости к нестандартным позволили диссертанту сформировать более полную их классификацию, отражающую сущность нестандартной занятости с позиции наиболее полного учета современных тенденций.

Заслуживает внимания проведенное в работе исследование неформальной занятости как отражения изменений социально-трудовых отношений, а также анализ занятости в нерегулируемом государством секторе экономики и ее отрицательные последствия для социально-трудовых отношений.

В качестве достоинств работы можно отметить разработанную модель регулирования социально-трудовых отношений с учетом современных тенденций в развитии занятости, в которой автор предлагает направления совершенствования политики регулирования занятости, вводя в нее новые институциональные понятия, отражающие специфику современного периода, в том числе:

коллективно-договорные механизмы, механизмы социальной ответственности работодателей.

С позиции научной новизны следует выделить методический подход, предложенный автором к оценке влияния составляющих элементов системы социально-трудовых отношений на процесс ее регулирования, оригинальность которого состоит в построении методических положений на основе систематизации показателей оценки, сгруппированных по основным составляющим элементам модели регулирования социально-трудовых отношений – экономического, социального, демографического и миграционного.

Вместе с тем, представляется, что эта методика имела бы более значимую новизну, если бы автор провел подробный качественный анализ существующих методик оценки данных показателей.

Однако, указанный недостаток не снижает общего положительного впечатления от автореферата, оценку научной и практической значимости диссертационной работы. В связи с чем диссертация Мусаева Б.А. «Влияние нестандартной занятости на изменения социально-трудовых отношений» соответствует требованиям, предъявляемым «Положением о присуждении ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24.09.2013г. №842, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Рецензент:



Берестова Людмила Ивановна, доктор экономических наук, профессор кафедры труда и социальной политики Института государственной службы и управления Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ

Адрес: Москва, пр. Вернадского, д.84

Тел.: 8499-956-98-00.

E-mail: liberestova@mail.ru



ЗАВЕРЯЮ
УЧЕНЫЙ СЕКРЕТАРЬ
РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАРОДНОГО
ХОЗЯЙСТВА И ГОСУДАРСТВЕННОЙ
СЛУЖБЫ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РФ
К. Э. Н. К. К. БОНДАРЕВ

10 декабря 2018г.